

GRANTOVÝ VZDĚLÁVACÍ PROJEKT

Společnost INSTALACE Praha, spol. s r.o. k 31.5.2014 ukončila grantový projekt v rámci operačního programu Praha Adaptabilita.

Účastníky projektu “Zvýšení adaptability zaměstnanců společnosti INSTALACE Praha, spol. s r.o.” zaměřeného na rozvoj interpersonálních, managerských a profesních kompetencí byli zaměstnanci společnosti INSTALACE Praha, spol. s r.o.

Evropský sociální fond Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti



**EVROPSKÁ
UNIE**

Evropský sociální fond Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti.

Projekt probíhal ve dvouletém období, termínově byly podmínky smlouvy o poskytnutí dotace naplněny, poskytovatele dotace nebylo nutno žádat o prodloužení. Úspěšně proběhla naprostá většina aktivit, k nimž se dotace vztahuje. Neuskutečnily se pouze klíčové aktivity č. 7.1, 7.2 a 7.5, 10.1. Důvodem byla nemožnost zajištění účasti potřebného počtu plánovaně podporovaných zaměstnanců společnosti s ohledem na termínovou prioritu významných investičních akcí (staveb), z nichž jednotliví zaměstnanci nemohli být i v plánovaně opakovaných termínech uvolňováni. Při účasti výrazně nižšího počtu osob, které se aktivity zúčastnit mohly, by nebyla naplněna podmínka úspěšnosti pro danou aktivitu. Rovněž je nutno zmínit, že ve vztahu k těmto plánovaným aktivitám nebylo při vším možném úsilí členů realizačního týmu možno dosáhnout shody cenové nabídky oslovených poskytovatelů služeb s limity stanovenými pro danou aktivitu podmínkami dotace.

Základní cíl projektu - tedy úspěšné podpoření stanoveného počtu zaměstnanců společnosti INSTALACE Praha ve smlouvou určené skladbě - byl splněn. Lze konstatovat, že hodnota podpořených zaměstnanců díky absolvovanému dotačnímu programu v rámci společnosti INSTALACE Praha i na trhu práce vzrostla.

Příjemce dotace si stanovil tyto tři cíle projektu:

1) Počet inovovaných produktů: 2.

- inovovaný systém vzdělávacích aktivit. Systém vytvořený pro jednotlivé profese vytvořený na základě požadavků členů cílové skupiny. V rámci projektu bude možno ověřit fungování systému a v závěru bude navržena jeho další úprava. Díky grantovému programu vedení společnosti zvýšilo důraz na personální vzdělávání zaměřené nejen na využití nově získaných znalostí či dovedností v podmínkách zaměstnavatele, ale i případně na trhu práce. V tomto smyslu uložilo personálnímu útvaru a představiteli vedení pro jakost (v rámci integrovaného systému) podle možností zařadit do plánu vzdělávání na příští období aktivity, které budou vycházet ze zkušeností a výsledků grantového programu.
- vzdělávací materiály z realizovaných aktivit v tištěné i elektronické podobě. Tyto podklady a materiály jsou uloženy u příjemce dotace.

2) Počet podpořených osob:134 osob

Jednalo se o osoby splňující kritéria

- do 30 let
- nad 50 let
- ZTP
- s výučním listem
- na rodičovské dovolené

Zde se příjemci dotace podařilo naplnit ukazatel na 138 osob.

3) Počet úspěšně podpořených osob: 120 osob

Příjemce dotace pro svou potřebu definoval, že úspěšně podpořenou osobou je každá osoba, která splnila 70% pro ni definovaných aktivit. Zde se podařilo splnit definované kritérium v hodnotě 129 osob.

V závěru každé z aktivit byly přítomným zaměstnancům společnosti předloženy anonymní hodnotící listy, v nichž jednoduchým způsobem vyjádřili svůj postoj k absolvovanému kurzu. Se znalostí informací obsažených v těchto dokumentech realizační tým konstatuje, že všichni absolventi jednotlivých aktivit vyjádřili svou principiální spokojenost s personálním zajištěním vzdělávacích aktivit a s úrovní informací, které jejich absolvováním získali. Nebyla zaznamenána jediná vyloženě negativní reakce. Při osobních rozhovorech s některými účastníky kurzu byl ze strany většiny oslovených vyjádřen zájem o pokračování obdobných forem vzdělávání.

Zkušenosti z grantového programu jsou předpokladem pro pokračování a případné rozšíření zaměstnavatelových aktivit směřovaných nejen k zaměstnancům tvořícím stabilní a perspektivní kmenový stav, ale i ke skupinám zaměstnanců, pro něž je zaměstnání u zaměstnavatele prvním pracovním poměrem, zaměstnanců v předdůchodovém věku, zaměstnanců s nižším vzděláním a zaměstnanců zdravotně postižených. Naplnění tohoto záměru pomohou i nově vytvořené vazby s poskytovateli vzdělávacích aktivit, kteří příjemci dotace úspěšně poskytli své služby v rámci dotovaného programu.

Je samozřejmostí, že veškeré další vzdělávání zaměstnanců společnosti bude probíhat zcela v režii zaměstnavatele. Realizační tým bude i nadále sledovat situaci v oblasti grantových programů a podle konkrétních podmínek zváží i případné doporučení příjemci dotace, aby v úsilí o další grantovou podporu pokračoval.